



Naturarvets uppförandekod

Detta styrande dokument är antaget av Naturarvets styrelse 2024-08-27.

Syfte

Insamlingsstiftelsen Naturarvets (Naturarvet) uppförandekod är en vägledning och ett ramverk för våra medarbetare, styrelseledamöter och andra till stiftelsen anknutna personer, som förklarar hur man i det vardagliga arbetet förväntas uppträda och agera i enlighet med Naturarvets uppdrag och värderingar.

Uppförandekoden ska prägla allt vårt arbete, såväl internt som externt. En uppförandekod kan aldrig fullt ut reglera hur varje situation bör hanteras. Den är därför beroende av varje berörd persons goda omdöme och sunt förnuft.

Uppförandekoden ska signeras av medarbetare, styrelseledamöter och andra anknutna personer.

Naturarvets ändamål

Naturarvet har som ändamål att förvärva skyddsvärd gammal skog (nedan kallad gammelskog) för att bevara den biologiska mångfalden i Sverige och i övrigt främja friluftsliv, turism och forskning. Det uppnår Naturarvet genom att i sina stadgar förbjuda att skog som har förvärvats avverkas, brukas på annat sätt eller säljs. På så sätt säkras livsmiljön för rödlistade arter i den förvärvade skogen.

Medel som behövs för att förvärva gammelskog ska erhållas genom bidrag från allmänhet, företag, andra organisationer och myndigheter. Skydd av gammelskog ska ske som komplement till och i samverkan med åtgärder med samma syfte som andra aktörer vidtar.

Naturarvets vision

Visionen för nuvarande styrelse är att Naturarvet skapar ett rikstäckande och ekologiskt funktionellt permanent skyddat naturarv av svenska gammelskogar, som tillsammans med andra skyddsformer av skog ska upprätthålla livskraftiga stammar av idag rödlistade arter för att bevara den biologiska mångfalden i Sverige. Rödlistade arter ska ges skydd genom att särskilda miljöer skyddas för att skapa gynnsamma förutsättningar för dem att fortleva.

Naturarvets värdeord

Naturarvets verksamhet såväl som vårt förhållande till våra givare, samarbetspartners och skogsägare ska präglas av följande ord:

- Innovativ
- Möjliggörande
- Kunskapsbaserad
- Lyssnande
- Förtroendeskapande

Grundläggande principer för allt vårt arbete

Vi följer lagar och regler och strävar efter en arbetsmiljö fri från diskriminering, våld och kränkning.

Vi respekterar och välkomnar mångfald och verkar för en arbetsplats där olikheterna fritt får komma till uttryck.

Vi accepterar inga jävsituationer som kan påverka våra ställningstaganden, vårt agerande eller våra strategier.

Vi handskas med våra resurser på ett så effektivt sätt som möjligt för att kunna maximera resultatet av vårt arbete och därmed medlemsnyttan.

Vi använder inte våra befattningar, Naturarvets namn, resurser eller ställningstaganden för egen vinnings skull eller för andra intressen än Naturarvets egna.

Vi anser att varje misstänkt fall av brott mot lag och oegentligheter ska rapporteras, undersökas och vid behov skyndsamt åtgärdas.

Grundläggande frågeställningar vid beslutsfattande

För att alltid fatta bästa möjliga beslut ställer vi oss följande frågor när vi ska fatta beslut:

- Föregår jag med gott exempel?
- Kan beslutet redovisas öppet?
- Har jag övervägt hur våra givare och andra intressenter påverkas genom mitt handlande?
- Står jag inför ett beslut som kan påverka Naturarvets och branschens rykte?
- Har jag sökt tillräckligt mycket vägledning och råd?

Uppträdande

Som representanter för Naturarvet agerar vi alltid på ett ansvarsfullt och professionellt sätt. Vårt uppträdande präglas av öppenhet, ärlighet, respekt, lyhördhet och viljan att förstå andras perspektiv.

Var och en har respekt för alla människors person, yrkesroll och kompetens och förstår att vårt eget uppträdande påverkar bilden av Naturarvet i alla olika intressenters perspektiv.

Var och en visar lojalitet mot uppdraget och förstår och lever upp till Naturarvets värderingar, mål och strategier. Var och en ser till att arbeta enligt fastställda riktlinjer, planer och avtal, och strävar alltid efter att skapa maximal nytta med de resurser vi har till vårt förfogande.

Vi accepterar inte någon form av diskriminering på grund av exempelvis etniskt ursprung, nationalitet, religion, sexuell läggning, kön eller ålder. Vi kan inte heller ha medarbetare, styrelseledamöter eller andra anknutna personer som öppet uttrycker åsikter som strider mot dessa principer.

Det är inte tillåtet att ta emot gåvor eller låta sig bjudas på någonting vars värde skulle kunna väcka misstanke om att syftet är att främja tredje parts intresse, t ex en leverantör.

Tystnadsplikt och känslig information

Det är inte tillåtet att för egen eller annans vinning utnyttja känslig information du fått i tjänsten. Det är inte heller tillåtet att utnyttja information som inte formellt är att betrakta som konfidentiell, eller kompetens som du har fått som ett direkt resultat av din tjänst, på ett sätt som kan upplevas som oetiskt.

Information som våra givare – eller andra intressenter som vi samverkar med - ger oss, ska alltid behandlas med största respekt och aldrig föras vidare utan deras tillåtelse.

Signering

Detta dokument signeras av medarbetare, styrelseledamot eller annan anknuten person i Naturarvet. Signering sker digitalt och signerat dokument sparas i en särskild mapp i en molntjänst, så länge som den signerande personen är medarbetare, styrelseledamot eller på annat sätt anknuten i/till Naturarvet.